**СИЛЛАБУС**

**Весенний семестр 2023-2024 уч. год**

Образовательная программа 7M03125

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ID и наимено-вание дисциплины** | **Самостоятельная работа обучающегося****(СРО)** | **Кол-во кредитов**  | **Общее****кол-во кредитов** | **Самостоятельная работа обучающегося****под руководством преподавателя (СРОП)** |
| **Лекции (Л)** | **Практ. занятия (ПЗ)** | **Лаб. занятия (ЛЗ)** |  |
| 90222Психология управления | Количество СРО 2-5.  | 1 | 1 |  | 3 | Количество СРОП 6. Это консультативная помощь преподавателяпо подготовке СРО.  |
| **АКАДЕМИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ДИСЦИПЛИНЕ** |
| **Формат обучения** | **Цикл,** **компонент** | **Типы лекций** | **Типы практических занятий** | **Форма и платформа****итогового контроля** |
| *Офлайн* | БДВузовский компонент М-2 | Лекции-визуализации, лекции-информации, проблемные лекции, лекции-дискуссии, лекция мозговой штурм, и др. | Семинары и вебинары, тренинговые занятия, семинар-ток-шоу, семинар-пресс-конференция, семинар-мозговой штурм  | Письменный - традиционный |
| **Лектор - (ы)** | Аймаганбетова А.Х. |
| **e-mail:** | Olga.Aymaganbetova@mail.ru |
| **Телефон:** | +7(701)4803425 |
| **АКАДЕМИЧЕСКАЯ ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ** |
| **Цель дисциплины** | **Ожидаемые результаты обучения (РО)\*** Расписать, что в результате изучения дисциплины обучающийся будет способен: | **Индикаторы достижения РО (ИД)**  |
| Формирование знания о фундаментальных понятиях психологии управления для практического применения важнейших аспектов управления в процессе профессионального взаимодействия. Основные принципы психологии управления, личность в управленческих взаимодействиях, управление поведением личности, современные представления об управлении по ценностям, психология управления групповыми явлениями, мотивация, эффективная рефлексия. Понятие о конфликтологииформирование основ психолого-управленческой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности | РО1 объяснять роль психологических знаний для управленческой деятельности,  | ИД1.1перечислять предмет и задачи психологии управления,ИД1.2 перечислять исторические этапы развития психологии управления,ИД1.3 объяснять методологические основы психологии управления |
| РО2 анализировать кейсы/ситуации с точки зрения теорий психологии управления ; | ИД 2.1 классифицировать методы исследования в психологии управления,ИД 2.2 выявлять сильные и слабые стороны психологических теорий управления и лидерства, ИД 2.3 выявлять этапы динамики группового развития команды,ИД 2.4 анализировать межличностные и межкультурные отношения в организации для поддержки корпоративной культуры и психологического климата  |
| РО3 предлагать стратегии и методы управления для улучшения психологической ситуации и корпоративной культуры организации | ИД 3.1 применять методы диагностики мотивов, общения, взаимовосприятия, ролей в командеИД3.2 применять упражнения, проектировать программы развития личностных способностей, эмоционального интеллекта, ИД 3.3 предлагать рекомендации по улучшению психологической ситуации и корпоративной культуры организации; |
| РО4 оценивать лидерские способности и карьерные возможности человека | ИД 4.1 мотивировать себя и окружение для совместной деятельности;ИД 4.2 оценивать свое развитие в коллективе, уметь регулировать своими эмоциями, рабочим состоянием;ИД 4.3 проектировать личностный рост и карьерное развитие |
| **Пререквизиты** | - |
| **Постреквизиты** | Магистерская диссертация |
| **Литература и ресурсы** | Основная1. Ахтаева Н.С., Абдигаппарова А.И., Бекбаева З.Н. Басқару психология. – Алматы: Қазақ

 университеті, 2018.1. Волкогонова О.Д., Зуб А.Т. Управленческая психология. – Москва: ИД «Форум» - Инфра, 2020.
2. Hilgard E.R., Atkinson R.C. Introduction to Psychology. – N.Y.; Chicago: Harcourt, Brace & World,

 2007. 1. Кабаченко В.С. Психология управления. Учебное пособие. – М.: Юнити, 2017.
2. Кремень М.А. Психология и управление. – Мн. Харвест, 2015.
3. Морозов А. В. Управленческая психология. - М.: Академический проект; Трикста, 2015.
4. Розанова В.А. Психология управления. – М.: ЗАО «Бизнес-Школа «Интел-Синтез». – 2012.
5. Sanderson A., Safdar S. Рsychology. - University of Guelph: Wiley-sons Canada. Ltd., 2012.
6. Столяренко А.Д. Психология управления. - Ростов - на - Дону: Феникс,

 2020.1. Урбанович А.А. Психология управления. Уч. пособие. –Мн.: Харвест, 2020.

**Дополнительная**:1. Армстронг М. Стратегическое управление человеческими ресурсами.

 - М.: ИНФРА-М., 2016. 1. Бакирова Г.Х. Управление человеческими ресурсами. - СПб: Речь,

 2022.1. Becker G.S. Human capital: Theoretical and Empirical Analysis. - N-Y.,

 2011.1. Добреньков В. И. Управление человеческими ресурсами: социально-

 психологический подход. Учеб.пособие. - М.: КДУ, 2015. 1. Игнатов В. Г. Теория управления: курс лекций / В.Г. Игнатов, Л.Н.

 Албастова. - М. ИКЦ «МарТ»; Ростов-н/Д: Изд. центр «МарТ», 2022.**internet resources**<http://elibrary.kaznu.kz/ru><http://www.azps.ru><http://www.top-personal.ru><http://www.hrm.ua><http://www.hrm.ru><http://www.prenhall.com/desslertour/chapter3.pdf> |
| **Академическая политика дисциплины**  | Академическая политика дисциплины определяется [Академической политикой](https://univer.kaznu.kz/Content/instructions/%D0%90%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0.pdf) и [Политикой академической честности КазНУ имени аль-Фараби.](https://univer.kaznu.kz/Content/instructions/%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%20%D0%B0%D0%BA%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%BC%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8.pdf) Документы доступны на главной странице ИС Univer.Интеграция науки и образования. Научно-исследовательская работа студентов, магистрантов и докторантов – это углубление учебного процесса. Она организуется непосредственно на кафедрах, в лабораториях, научных и проектных подразделениях университета, в студенческих научно-технических объединениях. Самостоятельная работа обучающихся на всех уровнях образования направлена на развитие исследовательских навыков и компетенций на основе получения нового знания с применением современных научно-исследовательских и информационных технологий. Преподаватель исследовательского университета интегрирует результаты научной деятельности в тематику лекций и семинарских (практических) занятий, лабораторных занятий и в задания СРОП, СРО, которые отражаются в силлабусе и отвечают за актуальность тематик учебных занятий и заданий.Посещаемость. Дедлайн каждого задания указан в календаре (графике) реализации содержания дисциплины. Несоблюдение дедлайнов приводит к потере баллов. Академическая честность. Практические/лабораторные занятия, СРО развивают у обучающегося самостоятельность, критическое мышление, креативность. Недопустимы плагиат, подлог, использование шпаргалок, списывание на всех этапах выполнения заданий.Соблюдение академической честности в период теоретического обучения и на экзаменах помимо основных политик регламентируют [«Правила проведения итогового контроля»](https://univer.kaznu.kz/Content/instructions/%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%BB%D0%B0%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F%20%D0%B8%D1%82%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%BB%D1%8F%20%D0%9B%D0%AD%D0%A1%202022-2023%20%D1%83%D1%87%D0%B3%D0%BE%D0%B4%20%D1%80%D1%83%D1%81%D1%8F%D0%B7%D1%8B%D0%BA%D0%B5.pdf), [«Инструкции для проведения итогового контроля осеннего/весеннего семестра текущего учебного года»](https://univer.kaznu.kz/Content/instructions/%D0%98%D0%BD%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%BA%D1%86%D0%B8%D1%8F%20%D0%B4%D0%BB%D1%8F%20%D0%B8%D1%82%D0%BE%D0%B3%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B3%D0%BE%20%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%BB%D1%8F%20%D0%B2%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%B5%D0%B3%D0%BE%20%D1%81%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%202022-2023.pdf), «Положение о проверке текстовых документов обучающихся на наличие заимствований».Документы доступны на главной странице ИС Univer.Основные принципы инклюзивного образования. Образовательная среда университета задумана как безопасное место, где всегда присутствуют поддержка и равное отношение со стороны преподавателя ко всем обучающимся и обучающихся друг к другу независимо от гендерной, расовой/ этнической принадлежности, религиозных убеждений, социально-экономического статуса, физического здоровья студента и др. Все люди нуждаются в поддержке и дружбе ровесников и сокурсников. Для всех студентов достижение прогресса скорее в том, что они могут делать, чем в том, что не могут. Разнообразие усиливает все стороны жизни.Все обучающиеся, особенно с ограниченными возможностями, могут получать консультативную помощь по телефону/ е-mail umo200709@gmail.com либо посредством видеосвязи в MS Teams.Интеграция МООC (massive open online course). В случае интеграции МООC в дисциплину, всем обучающимся необходимо зарегистрироваться на МООC. Сроки прохождения модулей МООC должны неукоснительно соблюдаться в соответствии с графиком изучения дисциплины. ВНИМАНИЕ! Дедлайн каждого задания указан в календаре (графике) реализации содержания дисциплины, а также в МООC. Несоблюдение дедлайнов приводит к потере баллов.  |
| **ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕПОДАВАНИИ, ОБУЧЕНИИ И ОЦЕНИВАНИИ** |
| **Балльно-рейтинговая** **буквенная система оценки учета учебных достижений** | **Методы оценивания** |
| **Оценка** | **Цифровой** **эквивалент****баллов** | **Баллы,** **% содержание**  | **Оценка по традиционной системе** | **Критериальное оценивание** – процесс соотнесения реально достигнутых результатов обучения с ожидаемыми результатами обучения на основе четко выработанных критериев. Основано на формативном и суммативном оценивании.**Формативное оценивание –** вид оценивания, который проводится в ходе повседневной учебной деятельности. Является текущим показателем успеваемости. Обеспечивает оперативную взаимосвязь между обучающимся и преподавателем. Позволяет определить возможности обучающегося, выявить трудности, помочь в достижении наилучших результатов, своевременно корректировать преподавателю образовательный процесс. Оценивается выполнение заданий, активность работы в аудитории во время лекций, семинаров, практических занятий (дискуссии, викторины, дебаты, круглые столы, лабораторные работы и т. д.). Оцениваются приобретенные знания и компетенции.**Суммативное оценивание** –вид оценивания, который проводится по завершению изучения раздела в соответствии с программой дисциплины.Проводится 3-4 раза за семестр при выполнении СРО. Это оценивание освоения ожидаемых результатов обучения в соотнесенности с дескрипторами. Позволяет определять и фиксировать уровень освоения дисциплины за определенный период. Оцениваются результаты обучения. |
| A | 4,0 | 95-100 | Отлично |
| A- | 3,67 | 90-94 |
| B+ | 3,33 | 85-89 | Хорошо |
| B | 3,0 | 80-84 | **Формативное и суммативное оценивание** | **Баллы % содержание** |
| B- | 2,67 | 75-79 | Активность на лекциях  | 1 (7,5%) |
| C+ | 2,33 | 70-74 | Работа на практических занятиях  | 5-6 (41,5%) |
| C | 2,0 | 65-69 | Удовлетворительно | Самостоятельная работа  | 78 (39%) |
| C- | 1,67 | 60-64 | Контрольная работа  | 25 (12%) |
| D+ | 1,33 | 55-59 | Неудовлетворительно | Итоговый контроль (экзамен)  | 40% |
| D | 1,0 | 50-54 | ИТОГО  | 100 % |
| **Календарь (график) реализации содержания дисциплины. Методы преподавания и обучения** |
| Неделя /модуль | **Название темы** | Кол-во часов | Максимальный балл |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  | **Модуль 1. Теоретико-методологически основы психологии управления** |  |  |
| 1 | **ЛЗ 1.** Введение в психологию управления | 1 | 1 |
| **СЗ 1.** Психология управления как современная отрасль психологического знания | 1 | 6 |
| 2 | **ЛЗ 2.** История развития психологии управления | 1 | 1 |
| **СЗ 2.** Основные этапы развития психологии управления | 1 | 6 |
| **СРМП 1.** Консультация по выполнению СРС 1 на тему: «Современная психология управления: наука или опыт» |  |  |
| 3 | **Л3 3.** Развитие психологии управления в ХХI веке: особенности и тенденции | 1 | 1 |
| **СЗ 3.** Особенности и тенденции изменения психологии управления: основные мировые управленческие культуры | 1 | 6 |
| **СРМ 1.** Написать эссе «Современная психология управления: наука или опыт» |  | 17 |
| 4 | **Л3 4.** Методология исследования в психологии управления | 1 | 1 |
| **СЗ 4.** Характеристика основных диагностических методов в психологии управления. | 1 | 6 |
|  | **СРМП 2.** Коллоквиум **(**презентация ЛБЗ основных методов диагностики в организации) |  | 17 |
| **Модуль 2. Личность и деятельность в системе управления** |  |  |
| 5 | **Л3 5.** Личность в системе управления | 1 | 1 |
| **СЗ 5.** Основные характеристики личности в организации | 1 | 6 |
| 6 | **ЛЗ 6.** Личность руководителя как субъект управления организацией | 1 | 1 |
| **СЗ 6.** Руководитель как субъект управления организацией на основе исследования стилей управления | 1 | 6 |
| **СРМП 3.** Консультация по выполнению СРС 2 |  |  |
| 7 | **ЛЗ 7.** Личность и психология принятия управленческих решений | 1 | 1 |
| **СЗ 7.** Личность и принятие управленческих решений: психологический аспект  | 1 | 6 |
| **СРМ 2.С**оставить психологический портрет современного руководителя организации |  | 17 |
| **РК 1** |  | 100 |
| 8 | **ЛЗ 8.** Мотивационные аспекты управления | 1 | 1 |
| **СЗ 8.**  Мотивационные стратегии и методы в организации | 1 | 6 |
| **СРМП 4**.Коллоквиум **(**презентация основных типов личности в организации в фильме «Экзамен»Hazeldine-2009 по тесту Р.Белбина «Командные роли» |  | 12 |
| 9 | **ЛЗ 9.** Личность и построение деловой карьеры в организации | 1 | 1 |
| **СЗ 9.** Технологии карьерного продвижения и оценки карьерного потенциала личности | 1 | 6 |
| **Модуль 3. Коммуникации в коллективе** |  |  |
| 10 | **ЛЗ 10.** Психология деловой коммуникации и профессионального общения | 1 | 1 |
| **СЗ 10.** Коммуникативные барьеры в деловой коммуникации и способы их профилактики посредством мини - кейсов | 1 | 6 |
| **СРМП 5.** Коллоквиум **(**презентация деловой игры на тему «Деловая коммуникация в организации» (по группам) |  | 13 |
| 11 | **ЛЗ 11.** Психология межличностного восприятия в организации | 1 | 1 |
| **СЗ 11.** Механизмы формирования межличностного восприятия в организации | 1 | 6 |
| 12 | **ЛЗ 12.** Психология межкультурной коммуникации | 1 | 1 |
| **СЗ 12.** Кросс - культурный менеджмент как фактор производственной коммуникации | 1 |  |
| **СРМП 6**.Коллоквиум (презентация кейс-стади по межкультурной коммуникации в деловом общении) |  | 13 |
|  13 | **ЛЗ 13.** Управление эмоциональным состоянием в организации | 1 | 1 |
| **СЗ 13.** Способы управления эмоциональной средой организации | 1 | 6 |
| 14 | **ЛЗ 14.** Психология управленческих конфликтов | 1 | 1 |
| **СЗ 14.** Диагностика конфликтов в управленческой деятельности: стратегии и технологии их преодоления | 1 | 6 |
| **СРМ 3.** Подготовить мини-кейсы для решения проблемных ситуаций и управленческих конфликтов в организации |  | 13 |
| 15 | **ЛЗ 15**. Корпоративная культура организации | 1 | 1 |
| **СЗ 15.** Прогнозирование перспектив корпоративной культуры на основе анализа ее индикаторов. | 1 | 6 |
| **СРМП 7.** Консультация по подготовке к экзаменационным вопросам |  |  |
| **РК 2** |  | 100 |
|  | **Итоговый экзамен** |  | 100 |

Председатель методического бюро факультета А.М. Кудайбергенова

Заведующий кафедрой общей и пр.психологии А.К. Мынбаева

Лектор О.Х. Аймаганбетова